

REKRYTOINTIREKISTERIN TIETOSUOJASELOSTE

Tässä tietosuojaselosteessa kuvataan, miten Finla Työterveys Oy ("Finla") käsittelee työhakemuksen jättäneiden henkilöiden henkilötietoja rekrytoinnin toteuttamiseksi.

Rekisterinpitäjä:

Nimi: Finla Työterveys Oy

Osoite: PL 4, 33211 Tampere

Muut yhteystiedot: Y-tunnus 2728510-6

Yhteyshenkilöt rekisteriä koskevissa asioissa:

Toimitusjohtaja Anu Pekki, puh. 050 367 3060

Tietosuojavastaava Milla Arakivi, puh. 041 730 9866

Rekisterin nimi: Finla Työterveys Oy:n rekrytointirekisteri

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus sekä käsittelyn oikeusperuste

Finla toimii työhakemukseen liittyvien henkilötietojen rekisterinpitäjänä ja vastaa henkilötietojen käsittelystä. Finla käsittelee henkilötietoja oikeutetun edun perusteella, joka syntyy työnhakijan jättäessä työhakemuksen Finlalle. Henkilötietoja käsitellään vain siinä laajuudessa kuin se on tarpeellista sopivan tehtävän tarjoamiseksi ja valintapäätöksen tekemiseksi. Rekrytointiprosessin yhteydessä Finla voi pyytää työnhakijalta suostumusta henkilö- ja soveltuvuusarvion tai turvallisuusselvityksen toteuttamiseksi kansallisen sääntelyn nojalla.

Rekisterin tietosisältö

Rekisteriin tallentuu henkilötietoja ja sen tietolähteenä ovat työnhakijat.

Rekisterin henkilötietojen tietosisältö:

- nimi
- sähköposti
- puhelinnumero
- hakemuskirjeessä olevat henkilötiedot
- ansioluettelossa olevat henkilötiedot
- Muut työnhakijan vapaaehtoisesti antamat henkilötiedot

Säännönmukaiset tietolähteet

Tiedot rekisteriin saadaan työnhakijoilta itseltään. Jos henkilötietoja on tarve hankkia muualta, pyydetään siihen aina työnhakijan suostumus. Finla kerää henkilötietoja osana avointen työpaikkojen hakuprosessia, jolloin työnhakija kirjaa henkilötietonsa suoraan Finlan käyttämään rekrytointijärjestelmään. Tämän lisäksi Finla kerää työnhakijoiden sähköpostitse lähettämiä työhakemuksia.

Tietojen säännönmukaiset luovutukset

Tietoja ei luovuteta.

Tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle

Henkilötiedot säilytetään Suomessa sijaitsevilla palvelimella. Henkilötietoja ei siirretä EU- tai ETA-valtioiden ulkopuolelle, ellei erikseen muuta sovita.

Rekisteritietojen suojauksen periaatteet

Henkilötietoihin on pääsy henkilöillä, joiden on työtehtäviensä perusteella tarpeellista niitä käsitellä. Henkilöt ovat salassapito- ja vaitiolovelvollisia. Henkilötiedot säilytetään sähköisissä järjestelmissä, jotka säilytetään lukituissa tiloissa, ja joihin on pääsy ainoastaan nimetyillä ja työtehtäviensä vuoksi pääsyyn valtuutetuilla henkilöillä. Finla käyttämät palvelimet ja tietoverkot on suojattu asianmukaisella palomuurilla ja muilla teknisillä suojauksilla. Palvelintilat on suojattu kulunvalvontajärjestelmillä.

Henkilötietojen säilyttämisaika

Finla käsittelee työnhakijoiden henkilötietoja rekrytointiprosessin ajan, jonka jälkeen Finla säilyttää henkilötietoja kahden vuoden ajan. Avoimia työhakemuksia säilytetään puoli vuotta, ellei hakija ole antanut lupaa pidempään säilytykseen. Jos työnhakija valitaan tehtävään, Finla siirtää rekrytointiprosessin aikana kerätyt perustiedot ja muut työsuhteen kannalta olennaiset henkilötiedot Finlan henkilöstörekisteriin.

Rekisteröidyn (työnhakijan) oikeudet

Rekisteröidyllä on oikeus saada läpinäkyvää tietoa henkilötietojen käsittelystä. Tietosuoja-asetuksessa 15–21 artiklassa säädetään rekisteröidyn oikeuksista. Näitä ovat:

- oikeus saada pääsy tietoihin
- oikeus tietojen oikaisemiseen
- oikeus tietojen poistamiseen
- oikeus käsittelyn rajoittamiseen
- oikeus henkilötietojen oikaisua tai poistoa tai käsittelyn rajoitusta koskeva ilmoitusvelvollisuus
- oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen
- oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä.

Kaikki yllä mainitut pyynnöt tulee tehdä kirjallisesti rekisterin yhteyshenkilölle.

Työnhakijalla on oikeus pyytää rekrytointia varten lähettämät tiedot poistettavaksi rekrytoinnin aikana. Mikäli pyytää tietoja poistettavaksi rekrytointiprosessin aikana, työnhaku päättyy hakijan osalta lopullisesti.

Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle (Tietosuoja-asetus 77 artikla)

Työnhakijalla on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, jos hän katsoo, että häntä koskevien henkilötietojen käsittelyssä rikotaan tietosuoja-asetusta. Suomessa kansallinen valvontaviranomainen on tietosuojavaltuutettu.